

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ

ҒАИЛӘ, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫКТЫ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҒЫ

Республика халык мәшғүллеге
үзәге дәүләт казна учреждениеһының
Нефтекама калаһы
буйынса филиалы

Ленин ур., 42а й., Нефтекама к., 452683



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ

Филиал государственного казенного
учреждения Республиканский
центр занятости населения
по городу Нефтекамск

Ленина ул., д. 42а, г. Нефтекамск, 452683

Тел.: (347-83) 4-43-00; e-mail: 55czn@bashkortostan.ru; <https://rczn.bashkortostan.ru>

09.12.25 № 1790
На № _____ от _____

Директору МОАУ СОШ № 7
ГО г.Нефтекамск
Байрузовой Н.Л.

Председателю ППО
МОАУ СОШ № 7
ГО г.Нефтекамск
Хабибуллиной Г.Ф.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы

Филиал государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения по городу Нефтекамск сообщает, что изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы

зарегистрирован 09.12.2025г.
регистрационный номер № 110

Условия, прописанные в изменении и дополнении к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор

Л.Ю.Акулова

Исполнитель: специалист по труду

Филиал ГКУ РЦЗН по г. Нефтекамск
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«09» _____ 2025 г.

Регистрационный № 110

Подпись _____ Л.Ю.Акулова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 7 городского округа
город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы
(Регистрационный № 37 от «04» апреля 2025 г.)

От работодателя:

Директор МОАУ СОШ № 7
Нефтекамск И.И. Байрузова

Дата _____



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОАУ СОШ № 7

_____ Г.Ф.Хабибуллина

Дата 04.12.2025 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли регистрацию в Нефтекамской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 80 от «08» декабря 2025 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации _____

И.Т.Файрушина
(подпись, Ф.И.О.)



Принят на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от «04» декабря 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений к коллективному договору Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, в лице директора Байрузовой Натальи Леонидовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, в лице председателя первичной профсоюзной организации Хабибуллиной Гульгены Фираусовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы:

1.1. Пункт 3.10. раздела 3. «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

1.2. Дополнить п.4.10. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» абзацем следующего содержания:

«4.10. Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску:

-педагогическим работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству-один календарный день».

1.3. Пункт 5.2.2. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются Положением об оплате труда работников, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

1.4. Пункт 5.2.13 раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.»

1.5. Пункт 5.2.14 раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МОАУ СОШ №7».

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МОАУ СОШ №7».

1.6. Пункт 5.2.17 раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.17. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).».

1.7. Пункт 5.2.29 раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.29. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) такие как: почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», нагрудный знак «Отличник образования РБ», нагрудный знак «Отличник воспитания и просвещения Российской Федерации», Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, нагрудный знак «Лучший работник физической культуры и спорта РБ», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации в размере 4 000 рублей.

при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Республики Башкортостан – в размере 3 000 рублей;

при присвоении почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник просвещения Российской Федерации» – в размере 5 000 рублей;

при поощрении Благодарственным письмом Министерства просвещения Республики Башкортостан – в размере 2 000 рублей.».

1.8. Пункт 5.2.38 раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«5.2.38 Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере 23,1%

1.9. Пункт 5.2.39. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.39. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.».

1.10. Пункт 9.1.8. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.».

1.11. Пункт 9.1.10. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.».

1.12. Пункт 9.1.12. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.».

1.13. Пункт 9.1.17. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.».

1.14. Пункты 9.4. и 9.4.1 раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов», изложить в следующей редакции:

«9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.».

1.15. Пункт 9.4.7 раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов», изложить в следующей редакции:

«9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 7 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.».

1.16. В раздел 9. «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» добавить пункты: 9.4.10., 9.4.11., 9.4.12:

«9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.»

1.17. Пункт 7.2.13 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«7.2.13. Работнику, ответственному за ведение документации по охране труда устанавливается повышающий коэффициент на основании Положения об оплате труда работников МОАУ СОШ №7».

1.18. Пункт 10.4.4. раздела 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.4.4. Председателю Профсоюзной организации, членам Профсоюзного комитета устанавливаются доплаты (надбавки, иные поощрительные выплаты) за вклад в создание

условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в следующих размерах:

- председателю Профсоюзной организации устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы на основании Положения об оплате труда работников МОАУ СОШ №7.

- членам Профсоюзного комитета устанавливается дополнительный отпуск от 1 до 5 дней.

1.19. Пункт 10.9. раздела 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».

2. Остальные условия вышеуказанного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 04.12.2025г. и действуют по окончании действия коллективного договора Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы.

4. Настоящие изменения и дополнения составлены в 2-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора Муниципального общеобразовательного автономного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан, на 2025-2027 годы.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор

МОАУ СОШ №7

М.П.



Н.Л. Байрузова

Представитель Работников

Председатель первичной

профсоюзной организации МОАУ

СОШ №7

Хаж

Г.Ф. Хабибуллина